

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии Государственной инспекции труда в Орловской области и Орловской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2014-2015 годы

г. Орёл

21 апреля 2014г.

I. Общие положения

Руководствуясь статьями 365 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации «Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями», «Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений», Государственная инспекция труда в Орловской области, именуемая в дальнейшем «Инспекция», в лице Руководителя Инспекции Алёшина С.В., действующего на основании Положения об Инспекции, с одной стороны, и Орловской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, в лице Председателя ООПРГУиОО РФ Дудиной В.Н., действующего на основании Устава ФПОО, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы взаимодействия в проведении сторонами согласованных мероприятий по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателями различных форм собственности, находящимися на территории Орловской области.

II. Обязательства сторон

В целях осуществления совместной деятельности, результативности федерального государственного надзора и профсоюзного контроля за соблюдением конституционных норм о защите трудовых прав граждан, исходя из функций и задач Инспекции и ООПРГУиОО РФ, стороны обязуются:

2.1. Осуществлять свои взаимоотношения на основе соблюдения принципов взаимодействия при решении задач по осуществлению надзора и контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров, соглашений.

2.2. Обеспечить деловые отношения между Инспекцией и ОООПРГУиОО РФ при осуществлении мер по защите социально-трудовых прав работников. Проводить совместные проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях Орловской области, где действуют профсоюзные организации.

2.3. Обмениваться информацией о результатах проводимой работы по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда и обеспечением социально-трудовых прав работников.

2.4. В установленном законом порядке привлекать к ответственности работодателей и их должностных лиц за нарушение трудовых прав работников, законодательства о коллективных договорах и соглашениях, нарушение прав профсоюзов.

2.5. При необходимости о принятых по результатам рассмотрения решениях сообщать в органы законодательной и исполнительной власти области, органы местного самоуправления, областную, городские и районные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вносить предложения по введению надлежащих экономических, организационных, правовых механизмов, понуждающих работодателей к безусловному соблюдению требований трудового законодательства.

2.6. Оказывать содействие друг другу в полном и своевременном реагировании на выявленные нарушения трудового законодательства.

2.7. В согласованном сторонами порядке проводить встречи, «круглые столы», семинары-совещания совместно с заинтересованными органами государственной власти, в том числе государственного надзора, по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения законности в сфере применения труда и выработке рекомендаций по совершенствованию правоприменительной деятельности.

2.8. Добиваться системного повышения уровня правовой защиты и гарантий труда работникам, обеспечения им условий, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

2.9. Принимать участие в обучении и повышении квалификации профсоюзных работников (актива профсоюзных органов и первичных профсоюзных организаций).

2.10. Освещать в средствах массовой информации, в том числе профсоюзных изданиях, состояние соблюдения трудового законодательства в Орловской области и меры, принимаемые сторонами по устранению выявляемых нарушений

2.11. Осуществлять взаимодействие сторон на принципах добровольности выполнения принятых на себя обязательств, взаимной заинтересованности в положительных результатах совместной деятельности.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение действует с момента его подписания сторонами.

3.2. Срок действия настоящего Соглашения - два года.

По истечении установленного срока Соглашение действует до момента заключения нового

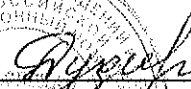
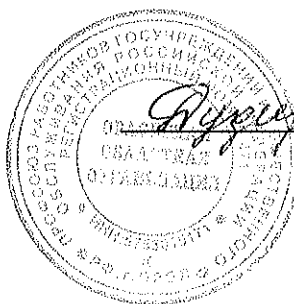
3.3. Обязательства сторон могут быть дополнены или изменены по взаимному согласию.

Руководитель Государственной
инспекции труда, главный
государственный инспектор труда в
Орловской области



С.В.Алёшин

Председатель ООО
профсоюзов работников
государственных учреждений и ОО
РФ



В.Н. Дудина