

СОГЛАШЕНИЕ № 11/2016

о порядке взаимодействия между следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Орловской области, Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Орловской области, Управлением труда и занятости Орловской области, Государственной инспекцией труда в Орловской области

г.Орёл

«16» ноября 2016 года

Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Орловской области (далее - следственное управление) в лице исполняющего обязанности руководителя следственного управления полковника юстиции – Талдыкина Андрея Викторовича, действующего на основании Положения действующего на основании Положения о следственном управлении, утвержденного Председателем Следственного комитета Российской Федерации от 15.02.2011, с одной стороны, с другой стороны Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Орловской области, в лице начальника УМВД России по Орловской области Савенкова Юрия Николаевича, действующего на основании Положения об Управлении Министерства внутренних дел Российской Федерации, утвержденного приказом МВД России от 27 апреля 2011 года № 312, с третьей стороны - Государственная инспекция труда в Орловской области в лице главного государственного инспектора труда в Орловской области Алешина Сергея Викторовича, действующего на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Орловской области, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28 декабря 2009 года № 405 «Об утверждении Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости - Государственной инспекции труда в Орловской области», и с четвертой стороны - Управление труда и занятости Орловской области – в лице начальника Управления труда и занятости Орловской области Майорова Анатолия Александровича, действующего на основании Положения об управлении труда и занятости Орловской области, утвержденного Постановлением Правительства Орловской области от 13.01.2015 № 11, заключили соглашение о порядке взаимодействия между следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Орловской области, Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Орловской области, Управлением труда и занятости Орловской области, Государственной инспекцией труда в Орловской области (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон путем обмена информацией и осуществления мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав граждан, осуществляющих деятельность в Орловской области, а также на снижение неформальной занятости населения, выявление хозяйствующих субъектов, имеющих неоформленные трудовые отношения с работниками на территории Орловской области.

2. Общие положения

2.1. Стороны осуществляют взаимодействие и взаимный информационный обмен по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие осуществляется Сторонами в следующих формах:

- осуществление взаимных консультаций;
- проведение совместных мероприятий;
- формирование рабочих групп;
- разработка и утверждение планов совместной работы;
- подготовка совместных методических, информационных и аналитических документов в области соблюдения трудовых прав работников на оплату труда и снижения неформальной занятости населения.

2.3. Стороны осуществляют взаимный информационный обмен по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения, по запросу заинтересованной стороны Соглашения.

Обмен информацией между Сторонами осуществляется с учетом соблюдения требования законодательства Российской Федерации о защите информации, о персональных данных.

Порядок, сроки и формы взаимодействия согласовываются Сторонами, утверждаются отдельно и являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Стороны осуществляют обмен информацией, в том числе в электронной форме, в пределах компетенции Сторон.

Стороны обеспечивают достоверность и объективность представляемой информации.

2.4. Каждая Сторона определяет должностных лиц, ответственных за информационный обмен, взаимодействие и доступ к сведениям по предмету Соглашения.

3. Взаимодействие Сторон.

Стороны:

- осуществляют превентивные меры, направленные на соблюдение конституционных прав граждан на своевременную оплату труда и снижение неформальной занятости в Орловской области;
- проводят сверку данных по вопросам, относящимся к предмету Соглашения;
- в соответствии со сферами деятельности принимают дополнительные меры, направленные на выявление хозяйствующих субъектов, имеющих неоформленные трудовые отношения.
- осуществляет мониторинг задолженности по заработной плате перед работниками организаций Орловской области;
- осуществляет мониторинг по снижению неоформленных трудовых отношений с работниками на территории Орловской области;
- обобщает результаты мониторинга и обеспечивает его представление Сторонам Соглашения;
- содействует размещению в региональных средствах массовой информации материалов и информации по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения.

4. Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Орловской области:

4.1. Информировывает Государственную инспекцию труда и Управление Федеральной налоговой службы по Орловской области о выявленных в ходе следственных проверок и расследования уголовных дел фактах не оформления трудовых отношений в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, фактах нарушения налогового

законодательства в части перечисления налога на доходы физических лиц, для принятия соответствующих мер реагирования;

4.2. При возникновении в следственной деятельности необходимости установления нарушений трудового законодательства направляет за подписью руководителя следственного органа мотивированный запрос Сторонам Соглашения о проведении контрольно-надзорных мероприятий, предоставлении сведений, необходимых для установления обстоятельств совершенного деяния;

4.3. По окончании производства по уголовным делам и материалам процессуальных проверок о нарушениях трудовых прав граждан информирует государственный орган, направивший сообщение, о результатах расследования и процессуальных проверок.

5. УМВД России по Орловской области:

5.1. При выявлении признаков преступлений, предусмотренных ст. 145.1 УК РФ незамедлительно принимать меры по изъятию бухгалтерской документации с целью проведения исследований, экспертиз и формирования доказательственной базы;

5.2. В случае выявления в ходе проведения ОРМ фактов выплаты заработной платы сверх размера, установленного трудовым договором, не заключения работодателем письменных трудовых договоров или нарушений трудового законодательства, направлять в следственное управление по Орловской области в целях оценки наличия в действиях конкретных лиц признаков налоговых преступлений, предусмотренных ст.ст. 199.1, 199.2 УК РФ.

6. Государственная инспекция труда в Орловской области:

6.1. Уведомляет следственное управление обо всех выявленных нарушениях трудового законодательства, имеющих признаки уголовно наказуемых деяний;

6.2. В случае выявления правонарушения (умышленно или по неосторожности) направляет материалы с сопроводительным письмом, содержащим просьбу о предоставлении информации о принятом решении, о возбуждении уголовного дела или об отказе в возбуждении уголовного дела в соответствии со ст. 145.1 УК РФ;

6.3. В установленном порядке проводит надзорные мероприятия по вопросам легализации трудовых отношений, заработной платы в Орловской области, в том числе во взаимодействии со Сторонами Соглашения;

6.4. Принимает по результатам проведенных проверок меры по устранению правонарушений, привлечению виновных лиц к установленной законом ответственности.

6.5. К сопроводительному письму прилагаются:

а) копия акта проверки, содержащего сведения о выявленных нарушениях обязательных требований со ссылкой на нарушенные законодательные и иные нормативные акты;

б) документы, подтверждающие допущение нарушений требований (предписания, постановления о привлечении к административной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях обязательных требований ранее);

в) заявления или иные обращения граждан и организаций, содержащие сведения о допущенных юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем нарушениях обязательных требований.

- оказывать консультативную помощь сотрудникам следственного управления, при необходимости дает разъяснения трудового законодательства.

7. Управление труда и занятости Орловской области:

7.1. Осуществляет еженедельный мониторинг состояния просроченной задолженности по заработной плате в организациях Орловской области, который проводит по данным муниципальных районов и городских округов. Информацию о задолженности направлять в Государственную инспекцию труда Орловской области и следственное управление.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее соглашение заключено на неопределенный срок и вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

8.2. Участие в реализации положений настоящего Соглашения может быть прекращено по инициативе любой из Сторон при условии письменного уведомления об этом других Сторон по истечении месяца с даты получения уведомления.

8.3. По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

**И.о. руководителя Следственного
управления Следственного комитета
Российской Федерации по Орловской
области**

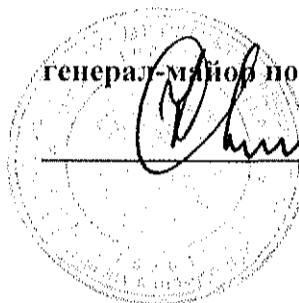
полковник юстиции



А.В. Талдыкин

**Начальник УМВД России
по Орловской области**

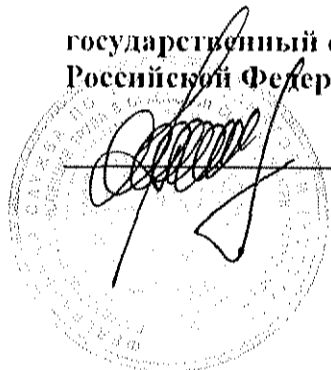
генерал-майор полиции



Ю.П. Савенков

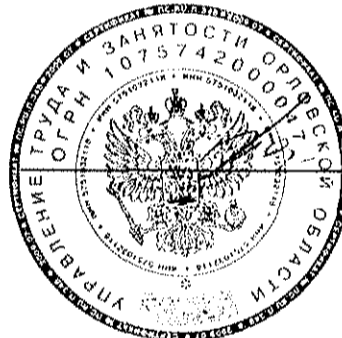
**Руководитель государственной
инспекции труда Орловской области**

**государственный советник
Российской Федерации 3 класса**



С.В. Алешин

**Начальник Управления труда и
занятости Орловской области**



А.А. Майоров