

СОГЛАШЕНИЕ

**между Управлением труда и занятости Орловской области
и Государственной инспекцией труда в Орловской области
о взаимодействии при реализации государственной политики в области
охраны труда и трудовых отношений**

г. Орёл

18 июля 2016 года

Управление труда и занятости Орловской области, в лице начальника управления Майорова Анатолия Александровича, действующего на основании Положения об Управлении труда и занятости Орловской области утвержденной Постановлением Правительства Орловской области от 13 января 2015 года №11 и Государственная инспекция труда в Орловской области, в лице руководителя Алёшина Сергея Викторовича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Орловской области, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28.12.2009 г. № 405, в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие между Сторонами в рамках реализации положений статей 216 и 365 Трудового кодекса Российской Федерации по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда и трудовых отношений.

2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Орловской области и Роструда, настоящим Соглашением и основывается на взаимном обмене общедоступной информацией по вопросам охраны труда и трудовых отношений.

Каждая сторона принимает необходимые меры по защите информации, предоставляемой ей другой Стороной в соответствии с настоящим Соглашением, затрагивающей интересы третьих лиц и отнесенной к коммерческой или государственной тайне, от неправомерного распространения.

3. Стороны осуществляют взаимодействие и координацию деятельности по следующим основным направлениям:

- обмен информацией, в том числе аналитической и статистической для целей контроля за соблюдением хозяйствующими субъектами законодательства Российской Федерации о труде и охране труда;
- контроля за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы;
- принятия мер по ликвидации задолженности по заработной плате работников организаций Орловской области;
- информирования, консультирования, направленным на выполнение работодателями Орловской области, требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- обмен информацией по результатам проводимых проверок хозяйствующих субъектов и состоянию соблюдения законодательства Российской Федерации (при необходимости и (или) при возникновении ситуаций, затрагивающих интересы Сторон);

- информирование о принимаемых нормативных правовых актах, организационно - распорядительных и методических документах по вопросам охраны труда и трудовым отношениям;

- повышение квалификации должностных лиц и специалистов, осуществляющих деятельность в сфере охраны труда и трудовых отношений.

4. Информационное взаимодействие Сторон осуществляется на безвозмездной основе.

Стороны осуществляют плановый (в согласованные сроки) и оперативный (инициативный и по запросам) обмен информацией на основании статьи 356 Трудового кодекса Российской Федерации и подпункта «в» пункта 4 Положения о взаимодействии и координации деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, утвержденного постановлением Правительства РФ от 05.12.2005 № 725.

5. Плановый обмен информацией включает в себя, в том числе предоставление следующих сведений:

- ежемесячно о несчастных случаях происшедших на производстве (по согласованию);

- ежемесячно о наличии задолженности по заработной плате в хозяйствующих субъектах Орловской области с указанием размера задолженности, количества работников перед которыми имеется задолженность по заработной плате, а также иной информации, которой располагают Стороны;

- ежемесячно о работе, проводимой Сторонами по снижению неформальной занятости, в соответствии с формой, утвержденной Рострудом;

- ежеквартально о гражданах, трудоустроенных Гострудинспекцией в ходе проведения работы по снижению неформальной занятости, в целях проверки Отделением Пенсионного фонда РФ в Орловской области факта осуществления трудовой деятельности;

- других сведений по мере надобности.

Вопросы информационного взаимодействия по согласованию Сторон могут быть изменены и дополнены.

Плановый и оперативный (инициативный и по запросам) обмен информацией осуществляется Сторонами в электронном виде и на бумажных носителях.

6. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

Соглашение заключается на неопределенный срок, но может быть расторгнуто по письменному уведомлению одной из Сторон. Сторона,

намеревающаяся прекратить свое участие в Соглашении, должна выразить свое намерение не менее чем за один месяц до прекращения действия Соглашения, предварительно выполнив принятые в соответствии с Соглашением обязательства.

7. Настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон может быть изменено или дополнено в любое время. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению действуют только после их подписания обеими Сторонами.

8. Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Управление труда и занятости
Орловской области
Адрес: 302030, г. Орёл,
ул. Пушкина, д.22
Тел./факс (4862) 55 38 30

Государственная инспекция труда
В Орловской области

Адрес: 302035, г. Орёл,
ул. Октябрьская, д. 35
Тел./факс (4862) 47 57 10

Начальник  А.А. Майоров

Руководитель  С.В. Алёшин

